



CAZ.5021.7.2024

Nowy Tomyśl, dnia 17.09.2024r.

ZAPYTANIE OFERTOWE

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu zaprasza instytucje szkoleniowe posiadające aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy do składania ofert wstępnych w celu rozeznania rynku i dokonania wyboru wykonawcy szkolenia „ABC przedsiębiorczości” ze środków Funduszu Pracy.

„ABC przedsiębiorczości” – CPV 80530000-8 (usługi szkolenia zawodowego)

Lp.	Nazwa szkolenia	Przewidywana ilość godzin szkolenia	Liczba uczestników szkolenia i przewidywany termin szkolenia	Miejsce szkolenia	Termin składania ofert
1.	„ABC przedsiębiorczości”	30 godz.	11-13 osób Fundusz Pracy październik 2024	Nowy Tomyśl	24.09.2024r. godz. 15.30

Zakres tematyczny szkolenia powinien uwzględniać wiadomości z zakresu: rejestracja działalności gospodarczej krok po kroku, marketing w przedsiębiorstwie, organizacja i zarządzanie własną firmą, zasady rozliczenia z Urzędem Skarbowym i ZUS, działalność gospodarcza – aspekty ekonomiczne.

Celem szkolenia jest zdobycie przez uczestników szkolenia niezbędnej wiedzy do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Uczestnicy po zakończeniu szkolenia muszą otrzymać:

- Zaświadczenie zgodne z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 667) i musi zawierać: numer z rejestru, imię i nazwisko oraz numer PESEL uczestnika szkolenia, a w przypadku cudzoziemca numer dokumentu stwierdzającego tożsamość, nazwę instytucji szkoleniowej przeprowadzającej szkolenie, formę i nazwę szkolenia, okres trwania szkolenia, miejsce i datę wydania zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie umiejętności lub kwalifikacji, tematy i wymiar godzin zajęć edukacyjnych, podpis osoby upoważnionej przez instytucję szkoleniową przeprowadzającą szkolenie.
- lub zgodnego z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2012 roku poz. 186). W przypadku wydawania zaświadczenia zgodnego ze wzorem określonym w rozporządzeniu MEN z dnia 11 stycznia 2012 r. należy dołączyć do niego suplement zawierający następujące informacje: okres trwania szkolenia; tematy i wymiar godzin zajęć edukacyjnych oraz numer z rejestru zaświadczenia, do którego suplement jest dodatkiem, wraz z podpisem osoby upoważnionej przez instytucję szkoleniową przeprowadzającą szkolenie.

Jednocześnie informujemy, że złożenie oferty nie będzie wiązało stron oraz, że w trakcie oceny ofert możemy zwracać się o dodatkowe informacje niezbędne przy dokonywaniu oceny.

Niniejsze zapytanie ofertowe nie stanowi oferty w myśl art. 66 Kodeksu Cywilnego, jak również nie jest ogłoszeniem w rozumieniu ustawy Prawo Zamówień Publicznych.

Ponadto informujemy, że usługa wyłączona jest z obowiązku stosowania ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo zamówień publicznych na podst. art. 2 ust. 1 ustawy (Dz. U. z 2024r. poz. 1320 ze zm.). Zajęcia powinny odbywać się codziennie w dni robocze w wymiarze ok. 6-8 godzin zegarowych (godzina zegarowa szkolenia liczy 60 minut).

Warunki udziału w postępowaniu:

W postępowaniu mogą wziąć udział Wykonawcy, którzy spełniają warunki udziału w postępowaniu dotyczące:

1. posiadania uprawnień do wykonywania określonej działalności lub czynności, jeżeli przepisy prawa nakładają obowiązek ich posiadania;

Opis sposobu dokonywania oceny spełniania tego warunku.

Wykonawca potwierdza spełnienie tego warunku składając oświadczenie o posiadaniu aktualnego wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę Wykonawcy.

2. posiadania wiedzy i doświadczenia;

Opis sposobu dokonywania oceny spełniania tego warunku.

Zamawiający nie wyznacza szczegółowego warunku w tym zakresie.

Warunek ten zostanie spełniony, jeśli Wykonawca złoży oświadczenie o spełnieniu warunków udziału w postępowaniu.

3. dysponowania odpowiednim potencjałem technicznym oraz osobami zdolnymi do wykonania zamówienia;

Opis sposobu dokonywania oceny spełniania tego warunku.

Zamawiający nie wyznacza szczegółowego warunku w tym zakresie.

Warunek ten zostanie spełniony, jeśli Wykonawca złoży oświadczenie o spełnieniu warunków udziału w postępowaniu.

4. sytuacji ekonomicznej i finansowej;

Opis sposobu dokonywania oceny spełniania tego warunku.

Zamawiający nie wyznacza szczegółowego warunku w tym zakresie.

Wykonawca potwierdza spełnianie warunku poprzez złożenie oświadczenia o spełnieniu warunków udziału w postępowaniu.

Wybór instytucji szkoleniowej do przeprowadzenia danego szkolenia nastąpi po analizie złożonych ofert wstępnych. Jednocześnie informujemy, iż przy wyborze instytucji szkoleniowych w szczególności brane będą pod uwagę następujące kryteria zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 667):

INDYWIDUALNA OCENA OFERTY SZKOLENIOWEJ

Lp.	Rodzaj kryterium	Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania
1.	Dostosowanie programu szkolenia odpowiednio do zapotrzebowania na kwalifikacje identyfikowanego na rynku pracy. Bierze się pod uwagę czy program szkolenia odpowiada zapotrzebowaniom rynku pracy, czy odpowiada potrzebom pracodawców na dane kwalifikacje i umiejętności. Sposób oceny kryterium: - spełnia – 10 punktów - niespełna – 0 punktów	10

2.	<p>Certyfikaty jakości usług posiadane przez instytucję szkoleniową.</p> <p>Sposób oceny kryterium:</p> <ul style="list-style-type: none"> - posiadanie akredytacji Kuratora Oświaty na prowadzenie szkoleń o tematyce pokrywającej się w całości lub części z zakresem zlecanego szkolenia – 4 punkty - posiadanie certyfikatu systemu zarządzania jakością kształcenia/szkolenia wydany na podstawie międzynarodowych norm ISO – 3 punkty - posiadanie innych certyfikatów zgodnych tematycznie z zakresem tematycznym zlecanego szkolenia – 3 punkty - brak certyfikatów – 0 punktów 	10
3.	<p>Dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia.</p> <p>1. Ocenie podlegają kwalifikacje wykładowców (wykształcenie, inne uprawnienia, szkolenia, kursy, egzaminy) wskazujące na posiadanie wiedzy związanej z tematyką szkolenia.</p> <p>Sposób oceny kryterium:</p> <ul style="list-style-type: none"> - spełnia – 7 punktów - niespełnia – 0 punktów <p>2. Ocenie podlega doświadczenie wykładowcy w prowadzeniu kursów związanych z tematyką szkolenia</p> <p>Sposób oceny kryterium:</p> <ul style="list-style-type: none"> - powyżej 5 lat – 3 punkty - powyżej 3 lat do 5 lat – 2 punkty - od 1 roku do 3 lat – 1 punkt - poniżej 1 roku – 0 punktów 	10
4.	<p>Dostosowanie wyposażenia dydaktycznego i pomieszczeń do potrzeb szkolenia z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków realizacji szkolenia.</p> <p>Podstawą oceny będzie dokładny i rzetelny opis w ofercie szkoleniowej miejsca odbywania zajęć teoretycznych i praktycznych oraz wyposażenia dydaktycznego. Podczas oceny bada się czy pomieszczenia, sprzęt i pomoce dydaktyczne są wystarczające do przeprowadzenia szkolenia:</p> <p>Sposób oceny kryterium:</p> <ul style="list-style-type: none"> - spełnia – 10 punktów - niespełnia – 0 punktów 	10
5.	<p>Sposób organizacji zajęć praktycznych określonych w programie szkolenia.</p> <p>Sposób oceny kryterium:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zajęcia praktyczne zorganizowane w sposób tradycyjny lub z zastosowaniem innowacyjnych, oryginalnych metod ich prowadzenia wykraczające poza standardowy program szkolenia, podanie liczby uczestników szkolenia przypadających na 1 stanowisko nauki praktycznej (maszynę, urządzenie, komputer itp.) – od 1 do 10 punktów - brak opisu sposobu organizacji zajęć praktycznych – 0 punktów 	10
6.	<p>Rodzaj dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji (zawierający: numer z rejestru, imię i nazwisko oraz numer PESEL uczestnika szkolenia, a przypadku cudzoziemca numer dokumentu stwierdzającego tożsamość, nazwę instytucji szkoleniowej przeprowadzającej szkolenie, formę i nazwę szkolenia, okres trwania szkolenia, miejsce i datę wydania zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie umiejętności lub kwalifikacji, tematy i wymiar godzin zajęć edukacyjnych, podpis osoby upoważnionej przez instytucję szkoleniową przeprowadzającą szkolenie).</p> <p>Podstawą oceny są wzory dokumentów.</p> <p>Sposób oceny kryterium:</p> <ul style="list-style-type: none"> - spełnia – 10 punktów - niespełnia – 0 punktów 	10

7.	Koszty szkolenia (w tym w szczególności: koszt szkolenia, koszt osobogodziny szkolenia). <u>Sposób oceny kryterium:</u> Wg wzoru cena najniższej oferty/cena badanej oferty x waga kryterium 40% x 100pkt.	40
----	---	----

Maksymalna Liczba punktów możliwa do uzyskania: 100pkt.

UWAGA

Instytucje szkoleniowe zainteresowane współpracą z Powiatowym Urzędem Pracy w Nowym Tomysłu w zakresie zorganizowania i przeprowadzenia szkoleń powinny złożyć oferty szkoleniowe na podstawie wzoru oferty szkoleniowej wraz z dokumentami/wykazami potwierdzającymi dane zawarte w ofercie szkoleniowej, oświadczeniami.

Oferty należy złożyć w zamkniętej i opisanej kopercie według poniższego wzoru:

<p>Nazwa i adres wykonawcy</p> <p style="text-align: center;">Powiatowy Urząd Pracy ul. Poznańska 30 64-300 Nowy Tomyśl</p> <p style="text-align: center;">OFERTA Zapytanie ofertowe – „ABC przedsiębiorczości”</p> <p style="text-align: center;">NIE OTWIERAĆ PRZED 24.09.2024r. GODZ. 15.30</p>
--

Oferty otrzymane przez Zamawiającego po terminie składania ofert, zostanie zwrócona bez otwierania.

W przypadku zainteresowania niniejszym zapytaniem ofertowym, ofertę należy złożyć do dnia 24.09.2024r. godz. 15.30 w kopercie oznaczonej Zapytanie ofertowe – „ABC przedsiębiorczości”.

Ofertę można złożyć osobiście w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu, ul. Poznańska 30, pok. 14 lub przesłać pocztą na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomysłu, ul. Poznańska 30, 64-300 Nowy Tomyśl.

O wyborze najkorzystniejszej oferty Zamawiający niezwłocznie powiadomi wszystkich Wykonawców, zamieszczając informację o wyborze na swojej stronie internetowej www.nowytomysl.praca.gov.pl


 DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Nowym Tomysłu
 mgr Bogumiła Sprywa