



POWIAT
NOWOTOMYSKI



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

**REGULAMIN
PRYZNAWANIA DOFINANSOWANIA DO KOSZTÓW DOJAZDU
DO I Z MIEJSCA PRACY W RAMACH PROJEKTU PILOTAŻOWEGO
„PROFESJONALNE DORADZTWO GWARANTEM SUKCESU W KARIERZE
ZAWODOWEJ” PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY
W NOWYM TOMYSZU**

Rozdział I

Podstawa prawna

Rozdział II

Postanowienia ogólne

Rozdział III

Warunki i zasady przyznawania dofinansowania do dojazdu do i z miejsca pracy

Rozdział IV

Finansowanie, warunki do dojazdu do i z miejsca pracy

Rozdział V

Informacje dodatkowe

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

2023-07-12

Nowy Tomyśl, dnia r.

Rozdział I Podstawa prawna

§ 1

Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 poz. 1100 ze zm.).
2. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2020 r., poz. 1740 ze zm.).
3. Projekt pilotażowy „Profesjonalne doradztwo gwarantem sukcesu w karierze zawodowej” z dnia 13 czerwca 2023 r.

Rozdział II Postanowienie ogólne

§ 2

1. Dofinansowanie do kosztów dojazdów do i z miejsca pracy dla osób do 30 roku życia bezrobotnym lub poszukującym pracy nie pozostającym w zatrudnieniu ze środków projektu pilotażowego „Profesjonalne doradztwo gwarantem sukcesu w karierze zawodowej” przysługuje jeśli podejmą zatrudnienie na umowę o pracę z własnej inicjatywy lub na mocy skierowania przez Urząd do pracy niesubsydiowanej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.
2. W postępowaniu w sprawie przyznania dofinansowania do kosztów dojazdów do i z miejsca pracy dla osób do 30 roku życia Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu – dalej „Dyrektor PUP” działa z upoważnienia Starosty Nowotomyskiego.
3. Przyznanie dofinansowania do dojazdów do i z miejsca pracy dla osób do 30 roku życia następuje w ramach posiadanych na ten cel środków projektu pilotażowego „Profesjonalne doradztwo gwarantem sukcesu w karierze zawodowej”.
4. Wnioski o zawarcie umowy o przyznanie dofinansowania do kosztów dojazdów do i z miejsca pracy dla osób do 30 roku życia rozpatrywane są przez „Komisję kwalifikacyjną ds. programów Rynku Pracy” powołana przez Dyrektora PUP Komisja opiniuje tylko wnioski kompletne, zawierające wszystkie wymagane załączniki i oświadczenia.
5. Prace Komisji są oparte na zasadach jawności, równego traktowania wnioskodawców, bezstronności postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wiedzą i doświadczeniem osób wchodzących w skład Komisji.
6. Dyrektor PUP w okresie nieprzekraczającym 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku przez osobę do 30 roku życia powiadamia ją pisemnie o sposobie jego rozpatrzenia. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Dyrektor PUP podaje przyczynę odmowy.

Rozdział III Warunki i zasady przyznawania dofinansowania do dojazdu do i z miejsca pracy

§ 3

1. O przyznanie dofinansowania do dojazdu do i z miejsca pracy może wnioskować osoba do 30 roku życia zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomysłu jako bezrobotna lub poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu

zamierzająca podjąć zatrudnienie, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania (za miejscowość dotychczasowego zamieszkania należy uznać miejscowość, w której osoba bezrobotna mieszka w momencie składania wniosku), jeżeli:

- a) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba do 30 roku życia będzie pracować wynosi co najmniej 5 km
 - b) dojeżdżać będzie do pracy środkami komunikacji publicznej lub własnym środkiem transportu (samochodem lub motocyklem)
 - c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, przez okres do 6 miesięcy.
2. Prawidłowo i kompletnie wypełniony wniosek wraz z wymaganymi załącznikami należy złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyszu lub przesłać pocztą.
 3. Przyznanie dofinansowania do dojazdu do i z miejsca pracy następuje na podstawie zawartej umowy pomiędzy Dyrektorem PUP i osobą do 30 roku życia.
 4. Umowa o której mowa w pkt 3 stanowi podstawę do otrzymania środków z projektu pilotażowego „Profesjonalne doradztwo gwarantem sukcesu w karierze zawodowej”, przeznaczonych na sfinansowanie kosztów dojazdu do i z miejsca pracy poza miejscem zamieszkania.

Rozdział IV **Finansowanie, warunki dojazdu do i z miejsca pracy**

§ 4

1. Termin i sposób wypłaty środków określony jest w umowie.
2. Wysokość przyznanych środków ustalana jest w zależności od odległości z miejsca zamieszkania do miejsca pracy w następujących przedziałach odległości:
 - 5-20 km – 50zł/miesiąc,
 - 21-40 km – 100zł/miesiąc,
 - powyżej 40 km – 150zł/miesiąc.
3. Osoba do 30 roku życia, która otrzymała dofinansowanie do kosztów dojazdu do i z miejsca pracy nie ma obowiązku przedstawienia dokumentów potwierdzających wydatkowanie przyznanej kwoty.

§ 5

1. Praca powinna być wykonywana przez okres do 6 miesięcy u jednego pracodawcy. Osoba do 30 roku życia winna osiągać w tym czasie wynagrodzenie od którego odprowadzane będą składki na ubezpieczenie społeczne.
2. W przypadku zmiany pracodawcy i miejsca świadczenia pracy osoba do 30 roku życia niezwłocznie informuje o tym fakcie Urząd.

§ 6

1. Dokument potwierdzającym podjęcie zatrudnienia stanowi umowa o pracę poświadczona przez pracodawcę lub dział kadrowy zakładu o aktualności lub zaświadczenie o zatrudnieniu wydane przez pracodawcę. Dokument potwierdzający pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej stanowi zaświadczenie pracodawcy (załącznik do umowy) oraz inne zaświadczenia i dokumenty wystawione przez pracodawcę.
2. Powiatowy Urząd Pracy mając dostęp do danych dotyczących osób ubezpieczonych w ZUS może zweryfikować podjęcie zatrudnienia przez osobę do 30 roku życia i pozostawanie w nim, a tym samym zweryfikować okres pozostawania w zatrudnieniu wraz z wysokością opłacanych za osobę składek.
3. W sytuacji utraty zatrudnienia, osoba do 30 roku życia zobowiązana jest poinformować Dyrektora PUP o tym fakcie w terminie 3 dni od dnia zaistnienia sytuacji.

4. Osoba do 30 roku życia postępuje w analogiczny sposób w sytuacji ponownego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
5. Wszelkie dokumenty, oświadczenia i informacje związane z zatrudnieniem, mogą być przekazywane za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrynkę podawczą urzędu pracy.
6. Wszelkie dane niezbędne osobie do 30 roku życia do kontaktu z Urzędem /dokładny adres urzędu, elektroniczna skrynkę podawczą/, które ułatwią przepływ informacji pomiędzy osobą, a Powiatowym Urzędem Pracy wskazane są w umowie.

Rozdział V Informacje dodatkowe

§ 7

1. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w trakcie realizacji umowy PUP przeprowadzi postępowanie wyjaśniające zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. PUP zastrzega sobie prawo żądania dokumentów na potwierdzenie prawidłowości złożonych oświadczeń na okoliczność spełnienia warunków zawarcia umowy.

Rozdział VII Postanowienia końcowe

§ 10

1. W sprawach nieunormowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy wymienione na wstępie Regulaminu oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2020r., poz. 1320 z późn. zm.), rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r., w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (Dz. U. UE. L. z 2016r., Nr 119, str. 1 z późn. zm.) oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych oraz inne przepisy wykonawcze.
2. Do zmian niniejszego Regulaminu upoważniony jest Dyrektor PUP.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem ...~~2023-08-01~~... r.


DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowym Tomyszu
mgr Bogumiła Sprywa

Załączniki:

1. Wniosek o przyznanie dofinansowania do kosztów dojazdu do i z miejsca pracy
2. Umowa w zakresie dofinansowania do kosztów dojazdu do i z miejsca pracy