

**Warunki dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

1. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:
  - a) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
  - b) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w Umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
3. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia Bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia:
  - a) przez 6 miesięcy w przypadku zatrudnienia Bezrobotnego, o którym mowa wyżej w pkt 1 lit. a),
  - b) przez 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia Bezrobotnego, o którym mowa wyżej w pkt 1 lit. b).
4. W przypadku udzielenia Bezrobotnemu w okresach wskazanych wyżej w pkt 1 lub 3 urlopu bezpłatnego, Pracodawca zobowiązany jest do wydłużenia zatrudnienia o okres trwania w/w urlopu.

.....  
(pieczęćka i podpis pracodawcy)

Sprawdzono pod względem formalnoprawnym

Grzegorz Dorotański

Radca Prawny  
PE 1704