****

**INDYWIDUALNA KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ WNIOSKU Z KFS**

Wnioskodawca: ……………………….….

Nr wniosku: CAZ.5072……………….….

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Kryteria oceny** | **Punkty** | |
| możliwe do uzyskania - max.  28 pkt. | uzyskane |
| 1. | **Limit podstawowy tzw. Pula Ministra:**  1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.  2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.  3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.  4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.  5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.  6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.  7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.  8) Rozwój umiejętności cyfrowych.  9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.  14) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance.  Rezerwa tzw.  **Pula Rady Rynku Pracy:**  10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.  11) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.  12) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.  13) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa. | 1 – spełnia  0 – nie spełnia |  |
| 2. | **Wielkość przedsiębiorstwa:**  - Mikro  - Małe  - Pozostali (średnie, duże, inne) | 2 pkt.  1 pkt.  0 pkt. |  |
| 3. | **Koszt dofinansowania z KFS na osobę**  - do 3000,00 włącznie  - od 3000,00 do 8000,00 włącznie  - powyżej 8000,00 | 3 pkt.  2 pkt.  1 pkt. |  |
| 4. | **Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS licząc od daty zakończenia udzielonego wsparcia** | 2 – pracodawca będzie zatrudniał  0 – pracodawca nie będzie zatrudniał |  |
| 5. | **Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy** | 0 – 5 pkt. |  |
| 6. | **Posiadanie uprawnienia wybranego realizatora usługi kształcenia ustawicznego**  - ISO, SUS, ECDL, MSUES  - Akredytacja Kuratora Oświaty  - inne ………………………  - brak | 1 pkt.  1 pkt.  1 pkt.  0 pkt. |  |
| 7. | **W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi**  **on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego**  **-** Instytucja szkoleniowa wpisana do rejestru  - Inny podmiot prowadzący szkolenie | 2 pkt.  1 pkt. |  |
| 8. | **Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanego do sfinansowana ze środków**  **KFS i rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku**  - Koszt niższy od dostępnych na rynku  - Koszt porównywalny  **-** Koszt wyższy od dostępnych na rynku  - w przypadku kilku kursów średnia – kosztów niższych bądź porównywalnych  - w przypadku kilku kursów średnia – kosztów wyższych  - brak ofert porównawczych | 2 pkt.  1 pkt.  0 pkt.  1 pkt.  0 pkt.  0 pkt. |  |
| 9. | **Zgodność uprawnień nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego**  **z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy ustalona na podstawnie barometru zawodów 2025 roku dla powiatu nowotomyskiego** | 1 – spełnia  0 – nie spełnia |  |
| 10. | **Racjonalność wydatkowania środków:**  - w roku bieżącym, poprzednim nie korzystał ze środków KFS  - w roku bieżącym, poprzednim korzystał ze środków KFS | 2 pkt.  1 pkt. |  |
| 11. | **Ocena ogólna wniosku;** | 1 – 5 pkt |  |
|  |  | max. 28 pkt. |  |

Nowy Tomyśl, dnia ......................r. ....................................................

(Podpis Członka Komisji)