Załącznik nr 2 do Umowy

**Warunki dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia a nie ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny, poszukującego pracy, który ukończył 60 lat-kobiety lub 65 lat-mężczyźni**

1. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:
2. 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny
3. 1 miesiąca – w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy, który ukończył 60 lat- w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny

- o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 pkt. 9 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny albo poszukujący pracy.

Dofinansowanie, o którym mowa w pkt. 1 ppkt. b, może być przyznane wielokrotnie.

1. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w Umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego albo poszukującego pracy.
2. Pracodawca jest obowiązany do utrzymania zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia:
3. przez 6 miesięcy w przypadku zatrudnienia Bezrobotnego, o którym mowa wyżej w pkt 1 lit. a),
4. przez 1 miesięcy w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy, o którym mowa wyżej w pkt 1 lit. b).
5. Umowa o zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w pkt. 1 ppkt b, jest zawierana na okres do 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc.

…………………………………………………………….

(pieczątka i podpis pracodawcy)