

Załącznik do Zarządzenia nr12/2024.....
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyszu z dnia.....01.03.2024.....
w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania i wypłaty dodatku aktywizacyjnego z Funduszu Pracy
przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyszu

REGULAMIN
w sprawie zasad przyznawania i wypłaty dodatku aktywizacyjnego z Funduszu Pracy
przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyszu

Rozdział I

Podstawa prawna

Rozdział II

Słownik

Rozdział III

Warunki ubiegania się o dodatek aktywizacyjny

Rozdział IV

Warunki przyznania dodatku aktywizacyjnego

Rozdział V

Warunki wypłaty dodatku aktywizacyjnego

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

Nowy Tomyśl, dnia01.03.2024..... r.

Rozdział I Podstawa prawna

§1

Podstawa prawna

1. art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U 2023 poz. 735 ze zm.)
2. § 4, 5, 6 Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (tj. Dz. U 2014. poz.1189)

Rozdział II Słownik

§ 2

Użyte w Zasadach pojęcia oznaczają:

1. **dodatek aktywizacyjny** – oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową;
2. **zatrudnienie** – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
3. **inna praca zarobkowa** – oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy zlecenia, umowy o dzieło, albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
4. **minimalne wynagrodzenie za pracę** – kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy, ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tj. Dz.U. 2020 poz.2207 ze zm.)
5. **zasiłek** – oznacza to zasiłek dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Rozdział III Warunki ubiegania się o dodatek aktywizacyjny

§ 3

1. Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, jeżeli:
 - w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, dodatek aktywizacyjny przysługuje wówczas w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku dla bezrobotnych, od dnia złożenia wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego do ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia;
 - podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy, dodatek aktywizacyjny przysługuje wówczas w wysokości do 50% zasiłku dla

bezrobotnych, od dnia złożenia wniosku do ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.

2. Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:
 - skierowania bezrobotnego przez Powiatowy Urząd Pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane;
 - podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej o pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
 - podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego;
 - przebywa na urlopie bezpłatnym;
 - gdy, w trakcie pobierania dodatku między kolejnymi umowami u tego samego pracodawcy jest przerwa obejmująca dzień roboczy;
 - gdy, w trakcie pobierania dodatku kolejna umowa jest zawierana z innym niż dotychczas pracodawcą, a między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca dzień roboczy i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Rozdział IV

Warunki przyznania dodatku aktywizacyjnego

§ 4

1. **Warunkiem przyznania dodatku aktywizacyjnego jest złożenie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomysłu (pok. 3) wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego (załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia) wraz z umową o pracę w przypadku podjęcia zatrudnienia lub umową cywilno-prawną w przypadku podjęcia innej pracy zarobkowej, lub z zaświadczeniem potwierdzającym podjęcie zatrudnienia lub podjęcie innej pracy zarobkowej.**
2. **Dodatek aktywizacyjny przysługuje od dnia złożenia wniosku wraz z dokumentem potwierdzającym podjęcie zatrudnienia lub wykonywanie innej pracy zarobkowej, jednak nie wcześniej niż od dnia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, tylko w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.**

§ 5

1. Wzór wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia
2. Do wniosku załącza się oryginał do wglądu umowy o pracę w przypadku zatrudnienia, umowy cywilno-prawnej (umowa zlecenie, umowa o dzieło), umowy agencyjnej itp., lub oryginał zaświadczenia potwierdzającego datę zatrudnienia lub podjęcia innej pracy zarobkowej.

Wnioski składa się:

- za pośrednictwem portalu praca.gov.pl

- w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy, ul. Poznańska 30, Nowy Tomyśl pok.3
- lub przesyła pocztą.

Rozdział V Warunki wypłaty dodatku aktywizacyjnego

§ 6

- 1 Wypłata dodatku aktywizacyjnego dokonywana jest z dołu, za okresy miesięczne na rachunek bankowy wnioskodawcy, w terminach ustalonych przez Powiatowy Urząd Pracy, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia upływu okresu, za który dodatek jest wypłacany.
- 2 Dodatek aktywizacyjny za niepełny miesiąc ustala się dzieląc kwotę dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie przysługuje.
3. W przypadku osoby, która została skierowana przez powiatowy urząd pracy i podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, wypłata dodatku uzależniona jest od dostarczenia comiesięcznie - przed datą wypłaty, zaświadczeń od pracodawcy, o wysokości uzyskanego z tytułu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej wynagrodzenia brutto.

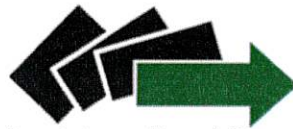
Rozdział VI Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.03.2024

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowym Tomyslu
mgr Bogumiła Sprywa

Sprawdzono pod względem formalnoprawnym

Grzegorz Dorożalski
Kasjer Pracy
PL 1204



Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Tomyslu

Załącznik 1

Nowy Tomysl, dnia.....

W N I O S E K
O PRYZNANIE Z FUNDUSZU PRACY DODATKU AKTYWIZACYJNEGO

1. Imię i nazwisko wnioskodawcy.....
2. Data urodzenia
3. Adres zamieszkania
- Telefon
4. Nazwa i adres zakładu pracy
-
5. Data podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej
6. Podjęcie pracy nastąpiło z własnej inicjatywy *, ze skierowania urzędu*.
7. Nazwa banku i numer rachunku bankowego wnioskodawcy
-

Oświadczam, że posiadam prawo do zasiłku.

* niepotrzebne skreślić

Załączniki:

1.
2.

Do wniosku należy dołączyć:

1. kserokopię ww. umowy i oryginał do wglądu.

Przyjąłem(am) do wiadomości, że prawo do dodatku aktywizacyjnego przysługuje od dnia złożenia wniosku wraz z załącznikami

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyslu zastrzega sobie możliwość nierozpatrzenia wniosku złożonego bez załączników, wypełniony nieczytelnie lub bez podpisu składającego wniosek.

.....
Podpis wnioskodawcy



ul. Poznańska 30
64-300 Nowy Tomysl



61 44 51 500



biuro@pupnt.pl
<https://nowytomysl.praca.gov.pl/>

Oświadczenie

Oświadczam, że zostałem(am) zapoznany(a) z art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczącym warunków nabywania i utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego.

I. Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, jeżeli:

1. w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od dnia złożenia wniosku do ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia.
2. z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, od dnia złożenia wniosku, do ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.

Ustanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej skutkuje utratą prawa do dodatku aktywizacyjnego. W celu jego kontynuacji należy przedłożyć kolejną umowę o pracę lub umowę o wykonywanie innej pracy zarobkowej, w terminie 7 dni od dnia zawarcia umowy.

Warunkiem przyznania dodatku aktywizacyjnego jest udokumentowanie podjęcia z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu, wysokości osiąganego wynagrodzenia.

II. Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

1. skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1;
2. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
3. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.
4. przebywania na urlopie bezpłatnym;
5. gdy, w trakcie pobierania dodatku między kolejnymi umowami u tego samego pracodawcy jest przerwa obejmująca dzień roboczy;
6. gdy, w trakcie pobierania dodatku kolejna umowa jest zawierana z innym niż dotychczas pracodawcą, a między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca dzień roboczy i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w Powiatowym Urzędzie Pracy.

III. Zostałem(am) pouczony(a) o obowiązku:

1. poinformowania, najpóźniej w terminie 7 dni Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu o wszelkich zmianach mających wpływ na wypłatę dodatku aktywizacyjnego (np. ustanie zatrudnienia lub zaprzestanie wykonywania innej pracy zarobkowej, przebywania na urlopie bezpłatnym, zmianie pracodawcy).
2. dostarczenia comiesięcznego zaświadczenia o osiąganym wynagrodzeniu - w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie, za wynagrodzeniem niższym od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zaświadczenia należy przedłożyć do 10 dnia następnego miesiąca.
3. Zwrotu nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego.

IV. Za nienależnie pobrany dodatek aktywizacyjny uważa się:

1. dodatek wypłacony mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania (ustanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zmiana pracodawcy, przebywanie na urlopie bezpłatnym).
2. dodatek wypłacony na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfalszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę pobierającą to świadczenie.

Oświadczam, że zapoznałem(am) się z pouczeniem o warunkach nabywania i zachowania prawa do dodatku aktywizacyjnego

.....
(data i podpis osoby składającej oświadczenie)

Sprawdzono pod względem formalnoprawnym

Grzegorz Dorożalski

Pracownik Urzędu Pracy
ul. 1204

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowym Tomysłu

mgr Bogumiła Sprywa