

**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH**

klauzula informacyjna skierowana dla osób korzystających z kształcenia ustawicznego (KFS).

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) informujemy, iż:

<b>Kto jest administratorem danych osobowych?</b>	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu, ul. Poznańska 30, 64-300 Nowy Tomyśl.
<b>Z kim można się kontaktować w sprawie przetwarzania danych osobowych?</b>	We wszystkich sprawach związanych z ochroną i przetwarzaniem danych osobowych może się Pani / Pan kontaktować z Inspektorem Ochrony Danych. - listownie: Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu ul. Poznańska 30, 64-300 Nowy Tomyśl; - mail: <a href="mailto:biuro@pupnt.pl">biuro@pupnt.pl</a> - telefonicznie: 600-212-182
<b>W jakim celu i na jakiej podstawie będą przetwarzane dane osobowe?</b>	Pani / Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu: - zawarcia i wykonania umowy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na podstawie wniosku pracodawcy o kształcenie ustawiczne własne i pracowników w związku z realizacją zadań określonych w ustawie dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji i zatrudnienia rynku pracy (tj. Dz.U.2023, poz. 735 z późn. zm.) i aktach wykonawczych do tej ustawy oraz w ustawie z dnia 14 czerwca 1960r. – kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz.U.2023 poz. 775 z późn. zm.), ustawie z dnia 23 kwietnia 1964r. kodeks cywilny (tj. Dz.U.2023 poz. 1610 z późn. zm.). - wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze art. 6 ust. 1 lit. c RODO, w tym m.in. dochodzenia roszczeń, archiwizowania danych, na wypadek potrzeby wykazania faktów.
<b>Przez jaki okres będą przechowywane dane osobowe?</b>	Pani / Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych powyżej celów przetwarzania i w czasie określonym przepisami prawa, tj. od dnia zawarcia umowy 10 lat. Zasady archiwizacji dokumentów oraz ich przechowywania określa instrukcja archiwalna oraz jednolity rzeczowy wykaz akt.

<p><b>Komu mogą być przekazywane dane osobowe?</b></p>	<p>Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty upoważnione do odbioru Pani/Pana danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa: jednostki prowadzące działalność pocztową, instytucje szkoleniowe, banki oraz podmioty które przetwarzają Pani/Pana dane osobowe w imieniu Administratora, na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające): m.in. dostawcy oprogramowania i systemów informatycznych.</p>
<p><b>Jakie prawa przysługują w związku z ochroną danych osobowych?</b></p>	<p>W związku z przetwarzaniem przez Administratora danych przysługuje Pani/Panu: prawo dostępu do treści danych; prawo do sprostowania danych, prawo do usunięcia danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy Rozporządzenia. W przypadku gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody przysługuje Pani/Panu prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.</p>
<p><b>Czy dane są przekazywane poza EOG?</b></p>	<p>Administrator nie przesyła danych osobowych do krajów spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).</p>
<p><b>Czy dane wykorzystuje się do profilowania?</b></p>	<p>Pani/Pana dane będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, ale nie będą profilowane.</p>
<p><b>Czy podawanie danych osobowych jest konieczne?</b></p>	<p>Podanie danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości udzielenia przez Powiaty Urząd Pracy w Nowym Tomyślu pomocy, o której mowa w ustawie.</p>

.....

data i podpis