

# Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

Departament Funduszy Data publikacji: 23.09.2015 Data modyfikacji: 29.11.2024

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień **1 grudnia 2024 r.**)

<b>I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]</b>	
<b>1. Zasiłki dla bezrobotnych:</b>	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):	
<ul style="list-style-type: none"> <li>w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku</li> <li>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li> </ul>	<b>1.662,00</b> <b>1.305,20</b>
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):	
<ul style="list-style-type: none"> <li>w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku</li> <li>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li> </ul>	<b>1.329,60</b> <b>1.044,20</b>
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):	
<ul style="list-style-type: none"> <li>w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku</li> <li>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li> </ul>	<b>1.994,40</b> <b>1.566,30</b>
<b>2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:</b>	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	<b>1.994,40</b>
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	<b>1.994,40</b>
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	<b>1.994,40</b>
kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	<b>1.662,00</b>
studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	<b>332,40</b>
<b>3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)</b>	<b>831,00</b>
<b>4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)</b>	<b>831,00</b>
<b>5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)</b>	<b>min. 12,20 /h</b>
<b>6. Świadczenie integracyjne - 120% zasiłku (art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):</b>	<b>1.994,40</b>
<p>Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2024 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2023 r. w stosunku do 2022 r., który wyniósł <b>111,4%</b> (Komunikat Prezesa GUS z dnia 15 stycznia 2024 r. (M. P. poz. 22)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotą składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.</p>	

Zgodnie z ustawą z dnia 13 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 218), wysokość świadczenia integracyjnego została od 1 stycznia 2022 r. ustalona na poziomie 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

## II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

### 1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

<ul style="list-style-type: none"> <li>w pełnym wymiarze czasu pracy (1.662,00 + 299,16*) (art. 51 ust. 1)</li> </ul>	<b>1.961,16</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (4.300,00 + 774,00*) (art. 51 ust. 3)</li> </ul>	<b>5.074,00</b>

### 2. Robót publicznych:

<ul style="list-style-type: none"> <li>refundacja za każdy miesiąc [50 % przeciętnego wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (4.080,81 + 734,55*) (art. 57 ust. 1),</li> </ul>	<b>4.815,36</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>refundacja za co drugi miesiąc [100 % przeciętnego wynagrodzenia + składki (8.161,62 + 1.469,09*) (art. 57 ust. 2)</li> </ul>	<b>9.630,71</b>

### 3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:

<ul style="list-style-type: none"> <li>za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3)</li> </ul>	<b>12.726,00</b>
---	------------------

### 4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)

max 7,32  
/h

### 5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)

**709,70**

### 6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)

**2.222,60**

\*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości

składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

### III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

#### 1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

<ul style="list-style-type: none"> <li>działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2)</li> </ul>	<b>48.969,72</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3)</li> </ul>	<b>48.969,72</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>przystąpienie do spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3)</li> </ul>	<b>48.969,72</b>
<b>2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego</b> (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1)	<b>48.969,72</b>
<b>3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia</b> (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)	<b>32.646,48</b>
<b>4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy</b> (art. 66l ust. 6 pkt 1)	<b>max 889,40</b>
<b>Maksymalna kwota miesięcznej transzy</b>	<b>max 148,70</b>

**Uwaga:** przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

### IV. Wynagrodzenia i składki.

<b>1. Minimalne wynagrodzenie</b> (obowiązuje od 1.07.2024 r.)	<b>4.300,00<sup>xx</sup></b>
<b>2. Przeciętne wynagrodzenie - ogółem<sup>xxx</sup></b>	<b>8.161,62</b>
	<b>Informacja</b>

<b>3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały</b>	na stronie ZUS
<b>4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)</b>	<b>1,00%</b>
<b>5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021 r.)</b>	<b>1,45%</b>
<b>6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)</b>	<b>0,10%</b>
<b>7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)</b>	<b>9,00%</b>

<sup>x</sup> ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

<sup>xx</sup> od 01.07.2024 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi **4.300,00** zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893));

<sup>xxx</sup> przeciętne wynagrodzenie w III kwartale 2024 r. wyniosło **8.161,62** zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 13 listopada 2024 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2024 r. (M. P. poz. 971)).